**Empresas: Tema 5**

1. La forma jurídica de la empresa

**La responsabilidad de los socios** puede ser:

* **Ilimitada**: los socios se tienen que hacer cargo de **todas las deudas de la empresa, incluso con su patrimonio** personal.
* **Limitada**: los socios responden a las deudas en **función al patrimonio que han aportado**, pero no más.
* **Subsidiaria**: las deudas se pagan con el **patrimonio de la sociedad**, el resto lo tendrán que pagar los socios.
* **Solidaria**: cada socio puede pagar su **parte proporcional** **o un socio pagar la deuda al completo** y después exigir al resto que le compensen.

**Pago de impuestos:**

* Los **autónomos pagan el IRPF**, porcentaje variable según ingresos.
* Las **sociedades pagan** el impuesto de sociedades (IS) que supone un **30% de los beneficios** de la empresa. Existen bonificaciones o incentivos según la empresa.
* Ambas pagan IVA.

1. La figura del autónomo

Para ser autónomo tienes que ser:

* Mayor de edad (o emancipado)
* Tener una **responsabilidad ilimitada y subsidiaria**, pero a cambio no se les exige un capital mínimo para empezar la actividad.
* **Darse de alta en el RETA y Hacienda**.
* **No** puedes ser autónomo si estas en **quiebra o eres un funcionario**.

1. Las sociedades

Las sociedades forman personas jurídicas. Existen varias formas:

* **Sociedad limitada**: responsabilidad limitada, **capital aportado 3 000€** y 1 socio mínimo.
* **Sociedad limitada de nueva empresa**: responsabilidad limitada, **capital entre 3 012€ y 120 202€.** Entre 1 y 5 socios al constituir la empresa. **Disponen de ciertas ventajas.**
* **Sociedad anónima**: responsabilidad limitada, **60 000€** y un socio mínimo. Se hace normalmente cuando la **sociedad limitada obtiene muchos beneficios** y crece.

1. Régimen de afiliación

**Régimen general**: entran los **socios trabajadores** y administradores con una participación menor a 33%. **No pueden realizar funciones de dirección** o gerencia.

* Coberturas: desempleo y FOGASA. Coste entre 200€ y 400€

**Régimen general asimilado**: socios administradores que realicen **funciones de dirección y gerencia** con una participación menor al 25%

* Coberturas: NO desempleo y NO FOGASA. Coste entre 200€ y 400€

**Régimen especial de los trabajadores autónomos**: resto de trabajadores (y familiares con 50% de participación).

* Coberturas: NO desempleo y NO FOGASA, cese de actividad (opcional). Coste 60€ - 400€

1. La organización de la prevención

Toda empresa debe tener en cuenta la **prevención de riesgos laborales (PRL),** el plan debe ser conocido y cumplido tanto por empresa como trabajador. El plan incluye:

* **Evaluación de los riesgos laborales de la empresa** (según el tipo de actividad) **y las mediadas preventivas** que esta toma
* **Vigilancia de la salud** de los trabajadores
* **Plan de autoprotección** que indica qué hacer en caso de emergencia a través de un Manual Interno
* Organización de los **primeros auxilios**
* **Evaluación periódica** de la política y medidas tomadas.

1. Protección jurídica

Es importante considerar si la empresa se quiere **proteger de posibles copias o imitaciones.** Para ello puede utilizar:

* **Nombre comercial:** **identifica a las empresas que realizan actividades similares.** Se pueden utilizar nombres, anagramas, logotipos, etc.… como nombre comercial. Se debe solicitar al órgano autonómico competente y se otorga por diez años (se puede renovar). Ejemplos: Inditex, Tendam.
* **Marca:** nombre para **identificar distintos productos o servicios de una empresa.** Se pueden utilizar palabras, números, letras, etc.… Ejemplos: Zara y Bershka (Inditex) o Cortefiel, Springfield (Tendam)
* **Patente:** derecho para **explotar de forma exclusiva un invento.** Regulada por la Ley 11/1986 del 20 de marzo. Se solicita en el Registro de Patentes y dura **20 años (NO se puede prorrogar)**